

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Löner och allmänna anställningsvillkor för tjänstemän vid Folksam för perioden den 1 januari 2023 – den 31 december 2024

Parter: Fremia
Akademikerförbunden (AF)

Tid och plats: Kollektivavtalsförhandlingar har ägt rum den 13 och 27 mars, samt 4 och 19 april 2023.

Närvarande för

Fremia: Rickard Levin
Sven Rosqvist
Marianne Afzelius Roos
Jessica Hross Widmark

AF: Jacob Broström (ej närvarande 230313)
Maria Olwæus
Ann-Louise Andersson

-
- § 1 Mellanvarande kollektivavtal mellan Fremia och Akademikerförbunden prolongeras med nedan angivna ändringar och tillägg avseende löner och allmänna villkor.
- Avtalet om allmänna anställningsvillkor gäller från och med den 1 januari 2023 till och med den 31 december 2024. För avtalets giltighetsperiod se § 26 Allmänna anställningsvillkor.
- § 2 Överenskommelse om löner med mera löper tills vidare, se bilaga 1.
- § 3 Fremia och Akademikerförbunden träffar överenskommelse om ändringar i de allmänna anställningsvillkoren enligt bilaga 2.
- § 4 Parterna är överens om att diskussion kan föras under 2023 avseende:
- huvudavtal/trygghetsöverenskommelse
 - utökad avsättning till förstärkt kompletterande premie till tjänstepension
 - förändrat lönerevisionsdatum till den 1 april.
- § 5 Om socialförsäkringsbalken, annan sociallagstiftning, arbetsrättslig lagstiftning, annan lag eller rättspraxis förändras under avtalsperioden och sådan förändring berör bestämmelser i avtalet om allmänna anställningsvillkor, ska bestämmelserna anpassas härefter. Parterna är vidare överens om att detta görs genom att Fremia tar fram förslag till förändringar, som parterna förhandlar om.

§ 6

Förhandlingen avslutades den 19 april 2023.

Fremia



Rickard Levin

Akademikerförbunden



Jacob Broström



Maria Olwæus

Förändringar görs i följande moment:

1.2 UNDANTAG FÖR VISSA ANSTÄLLDA

Första stycket

Detta löneavtal gäller inte för medarbetare som vid företagets lönerevisionsdatum:

- är anställd på prov
- har tidsbegränsad anställning som varar kortare tid än tolv månader eller
- är pensionär

Tredje stycket

Medarbetare som är sammanhängande tjänstledig i mer än *tre månader*, av andra skäl än sjukdom eller föräldraledighet, omfattas inte av lönerevisionen. När medarbetaren återgår i tjänst ska en löneöversyn ske i enlighet med vid var tid gällande löneavtal i Folksam. Denna löneöversyn ska ske utanför den årliga lönerevisionen.

§ 6 Uppsägningstid

Denna överenskommelse kan skriftligen sägas upp senast per den 31 oktober med upphörande till årsskiftet innevarande år. Vid sådan uppsägning löper överenskommelsen efter årsskiftet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.



Förändringar görs i följande avsnitt och paragrafer:

- **I avsnittet "Folksambolag" har uppdaterad bolagslista införts** samt en förnyad text gällande tillikaanställning:

Parterna träffar överenskommelse om att med Folksam avses

Folksam ömsesidig livförsäkring – 502006-1585

Folksam ömsesidig sakförsäkring, 502006-1619

Folksam Fondförsäkringsaktiebolag, 516401-8607

Folksam LO Tjänstepension AB, 516401-6619

Folksam Service AB, 556267-0843

Folksam Tjänstepension AB, 559337-6741

Konsumentkooperationens pensionsstiftelse, 802001-8423

KPA AB, 556527-7182

KPA Tjänstepension AB, 502010-3502

KPA Tjänstepensionsförsäkring AB, 516401-6544

KPA Pensionservice AB, 556569-1077

Tre Kronor Försäkring AB, 516406-0369

Tjänsteman i Folksam är anställd i samtliga nämnda företag utom Konsumentkooperationens pensionsstiftelse med följande undantag:

- *Konsumentkooperationens pensionsstiftelses verkställande direktör samt stiftelsespecialist är anställd i samtliga nämnda företag.*
 - *Tjänsteman inom enheten Kapitalförvaltning och hållbarhet är dock även anställd i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse med undantag av tjänsteman inom hållbarhetssektionen.*
 - *Tjänsteman med ansvar för central kontrollfunktion (riskhanterings-, regelefterlevnads-, internrevisions- och aktuariefunktionen) i moderbolagen eller dotterbolag är dock endast anställda inom respektive moderbolag inklusive dess dotterbolag.*
- **I avsnittet "Avtal" ändras Sveriges Skolledarförbund till Sveriges Skolledare.**

§ 3 Anställningsform

Anställning gäller tills vidare om inte annat överenskommit.

För provanställning gäller reglerna i Lag om anställningsskydd (LAS).

För visstidsanställning gäller reglerna i LAS med följande undantag:

För vikariat på en ledig befattning i avvaktan på att en ny innehavare har utsetts ska överenskommelse träffas mellan arbetsgivare och lokal facklig organisation.

Anmärkning

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om andra provanställningsregler än vad som föreskrivs i LAS.

§ 4 Allmänna förhållningsregler

1. Lojalitet

Förhållandet mellan Folksam och tjänstemannen grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende. Tjänstemannen ska vara diskret med uppgifter som gäller Folksam.

2. Bisyssla

Tjänsteman som avser att åta sig uppdrag eller bisyssla av mer omfattande slag ska först informera Folksam.

Folksam får inte neka en tjänsteman att under anställningen ha en anställning hos en annan arbetsgivare, förutsatt att den andra anställningen inte

- 1. är arbetshindrande*
- 2. konkurrerar med Folksams verksamhet på ett sätt som kan orsaka skada, eller*
- 3. på något annat sätt kan skada Folksams verksamhet.*

Tjänsteman är skyldig att på begäran lämna de uppgifter som Folksam anser nödvändiga för att kunna bedöma om uppdraget eller bisysslan kan anses vara tillåten.

3. Förtroendeuppdrag

Tjänsteman har rätt att åta sig politiska och fackliga förtroendeuppdrag.

§ 17 Föräldraledighet med mera

2. LÖNEAVDRAG/ERSÄTTNING VID GRAVIDITETSPENNING

För dag då tjänstemannen erhåller graviditetspenning enligt 3 kap Lag om allmän försäkring, ska avdrag göras och ersättning utges såsom vid sjukfrånvaro enligt § 16. Ersättning utges från första graviditetspenningdagen enligt regeln från och med 15:e sjukdagen.

§ 25 Förhandlingsordning, första stycket

Huvudavtalet mellan Fremia och PTK gäller såväl beträffande tvist om tolkning av detta avtal som beträffande intressetvist.



§ 26 Avtalets giltighet

Avtalet gäller 2023-01-01 – 2024-12-31 och därefter för ett år i taget om begäran om förhandling inte framställts senast två månader före avtalets utgång. Om begäran om förhandling framställs före nyss nämnda tidpunkt gäller avtalet för tid med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a final flourish, located in the bottom right corner of the page.